



Internt

Datum: 2022-06-16

Dokumentnr: 22-1029

Process: 1.1

Handläggare: Daniel Kjellin, Christian Linde

Samråd: ej genomfört

Fastställt: ej genomfört

Initial Action Plan IRRS Sweden 2022 (Utkast för remiss)

Summary

This Initial Action Plan (IAP) considers the recommendations from the SARIS Self-Assessment that has been performed in preparation for the IRRS mission to Sweden in November 2022.

The actions addresses the Government (1, 12 and 13), Swedish Civil Contingencies Agency (MSB) (4) and SSM. SSM's actions have been proposed with respect to SSM's roadmap for the strategic objectives (SSM2021-8026-1). An unofficial translation of the roadmap is attached in appendix 1.

SSM proposes 20 actions (1-20) to be added to SSM's roadmap or to be considered by the Government (1, 12 and 13) or MSB (4). These actions address approximately 80 recommendations from the Self-Assessment. In addition, SSM indicates how the 20 remaining recommendations from the Self-Assessment (21-40) are addressed in the existing roadmap.

This plan will be included in the ARM Summary Report after consultation with involved parties, i.e. the Government, the Swedish Civil Contingencies Agency, the Swedish National Debt Office and the Swedish Ethical Review Authority.



Purpose and background

Swedens Initial Action Plan (IAP) for IRRS 2022 based on the recommendations identified in the self-assessment.

The action plan contains information on

- measures to be implemented,
- responsible party for implementation, and
- improvements (i.e. strategic objective) to be achieved.

Method

The Roadmap for the Strategic Objectives (SSM2021-8026-1) provide measures coupled to the five strategic objectives, see table below;

Strategic Objectives	In short
We work together with clarity and consideration	Cooperation
We are a world-class radiation safety authority	world class
We are a model of governance in the state	Public administration
We work purposefully and uniformly to make it easy to do the right thing	Effective and uniform work
We are ready when it happens	Ready when it happens

All recommendations from the IRRS self-assessment have been compiled and, if possible, attributed to applicable strategic objectives and SSM's mission. Recommendations that belong to the same *strategic objective* have then been sorted by *mission* and grouped according to common denominators in the following *groups*;

1. Competence
2. Culture (organization, management, communication, safety)
3. Emergency preparedness
4. Quality work, interested parties
5. Quality work, internal
6. International cooperation
7. New or updated requirements
8. Systematic administration of regulations
9. Risk-informed supervision
10. Strategy and actions with respect to (orphan) sources
11. Systematic analysis of experiences and dissemination of lessons learned

SSM's senior management has organized all recommendations into the following categories

- Cat. 0 external parties (e.g. Government) are responsible
- Cat. 1 handled in SSM's roadmap for the strategic objectives
- Cat. 2 to be added to SSM's roadmap
- Cat. 3 not prioritised

Thereafter, actions are formulated that encompass one or more recommendations from the self-assessment.



Actions to the Government and other parties and actions to be added to SSM's roadmap

#	Competence	Org.	Recommendations
1	The Government to consider implementation of relevant actions aiming at securing a national long-term provision of skills in the field of radiation safety.	Gov.	M1-R6
2	SSM's senior management to include measures in the roadmap to develop further cooperation, communication and working methods in SSM's organisation in order to improve long-term knowledge management.	SSM	Disp-R2, Disp-R3
Culture			
3	SSM's senior management to ensure that the measures in the roadmap to develop SSM's work to strengthen the safety culture, efficiency and independence are in harmony with IAEA's requirements GSR Part 1 and GSR Part 2.	SSM	M3-R2, M4-R2, M4-R3
Emergency preparedness			
4	MSB to update the national emergency preparedness plan for radiological emergency to include nuclear security related incidents. A prerequisite is that SSM division B will provide MSB with the necessary information.	MSB and SSM-B	M11-R3
Quality work, interested parties			
5	SSM's communication department to add measures related to public exposure to the <i>Strategy for public communication</i> .	SSM- N	Pub Exp-R3, Pub Exp-R4
6	SSM's senior management to launch a joint-stakeholder initiative in order both to involve interested parties more and to have a closer collaboration with relevant authorities.	SSM	M11-R3, M3-R6, M9-R2, M9-R3, M9-R7 och NPP-R1
7	SSM division B to merge the e-service for registration and notification (SIWA) with the coming e-service for licensing (SIWAT) where radiation sources will be traceable.	SSM-B	M5-R1, M5-R3.



Quality work, internal

- | | | | |
|-----------|--|-------|--|
| 8 | SSM's senior management to establish common routines for how safety related records are developed and managed. | SSM | M3-R5, Predisp-R6 |
| 9 | SSM division B to develop further the licensing process, so that it also includes nuclear facilities. In addition, to implement a process to involve interested parties when establishing license conditions for nuclear facilities. | SSM-B | M5-R2, M5-R4, Rad Sourc-R9, M9-R4, M9-R8 |
| 10 | SSM's division T to strengthen further the ability to perform an effective and uniform supervision in all areas of interest. Also to evaluate the need for further guidance and criterias, e.g. for assessing compliance, applying different types of enforcement measures and follow up procedures. | SSM-T | M6-R4, M8-R1, M8-R2, M8-R3, M10-R1, Predisp-R4, Predisp-R5 |
| 11 | SSM's division T to develop further a quality assured and effective use of the document management system and relevant databases. | SSM-T | M6-R5, M7-R5 |

New or updated requirements

- | | | | |
|-----------|--|--------------------|---|
| 12 | The Government to consider clarifying the responsibilities of authorities and in the area of medical exposure consider establishing a framework for generic justification and additional recommendations to national screening programs. | Gov. | M1-R7, MedEx-R2, MedEx-R3, M10-R2, M10-R4, M10-R5 |
| 13 | The Government and SSM to strive towards a comprehensive regulatory framework for non-nuclear radioactive waste. | Gov.
and
SSM | M1-R4 |
| 14 | SSM division N to take initiative together with relevant authorities and professional bodies to establish a national strategy for handling of deceased persons or human remains. | SSM-N | Rad sourc-R7 |
| 15 | SSM division N to develop relevant regulations in identified areas. | SSM-N | MedEx-R1, MedEx-R4, Predisp-R1, Predisp-R2, Predisp-R3, decom-R1, FCF-R1, Disp-R4, decom-R2, M11-R1, M11-R2, Pub Exp-R5, Occ Exp-R1, Rad sourc-R1, Rad sourc-R2, Rad sourc-R3, Rad sourc-R5, Rad sourc-R10, Rad sourc-R11 |



Systematic administration of regulations

- | | | | |
|-----------|---|-----------|--|
| 16 | SSM division N to systematically administrate current regulations, and develop relevant guidance and handbooks. | SSM-
N | M5-R5, M1-R3, M9-R1, M9-R5, M9-R6, Disp-R1 |
|-----------|---|-----------|--|

Risk-informed supervision

- | | | | |
|-----------|---|-------|--|
| 17 | SSM division T to develop further the supervision programs, incorporate all relevant areas of responsibility and ensure a graded approach in all areas of interest. | SSM-T | M6-R1, M6-R3, M7-R2, M7-R3, FCF-R2, NPP-R3, NPP-R5, Predisp-R7 |
|-----------|---|-------|--|

Strategy and actions with respect to orphan sources

- | | | | |
|-----------|---|-----------|----------------------------|
| 18 | SSM division N to take initiative, and involve relevant authorities, to establish a strategy and initiate appropriate actions with respect to orphan sources. | SSM-
N | Rad sourc-R6, Rad sourc-R8 |
|-----------|---|-----------|----------------------------|

Systematic analysis of experiences and dissemination of lessons learned

- | | | | |
|-----------|--|-----|----------------------|
| 19 | SSM's senior management to implement measures in the roadmap to facilitate systematic analysis of experiences and dissemination of lessons learned for relevant areas in accordance with GSR Part 1, Requirement 15. | SSM | M2-R2, Rad Sourc-R4. |
|-----------|--|-----|----------------------|

Others

- | | | | |
|-----------|---|-----|------------|
| 20 | SSM's senior management to consider allocating funding for SSM to operate an independent environmental monitoring program around nuclear facilities | SSM | Pub Exp-R2 |
|-----------|---|-----|------------|



Recommendations already addressed in SSM's roadmap or elsewhere

#	Strategic objectives	Mission	modul	R No.	Organisation/-s	Group	Actions
21	world class	Knowledge development	M1	R1	Gov., SSM	competence	Cat. 1: strategy for international work
22	world class	Knowledge development	M1	R2	SSM, coop	competence	Cat. 1: strategy for international work
23	world class	Knowledge development	M1	R5	SSM	competence	Cat. 1: Competence analyses
24	world class	Knowledge development	M2	R3	SSM	competence	Cat. 1: Competence analyses
25	world class	Overall SSM	M7	R1	SSM	competence	Cat. 1: competence analysis
26	world class	Knowledge development	M3	R1	SSM	competence	Cat. 3: not prioritised (already implemented in SSM's new organisation)
27	world class	Knowledge development	Pub Exp	R1	SSM	competence	Cat. 3: not prioritised (already included in SSM's research strategy)
28	effective and uniform work	Licensing	M5	R1	SSM	quality work, interested parties	Cat. 1
29	effective and uniform work	Licensing	M5	R3	SSM	quality work, interested parties	Cat. 1
30	public administration		M3	R4	SSM	quality work, interested parties	Cat. 1: Digitalization strategy and IT strategy



#	Strategic objectives	Mission	modul	R No.	Organisation/-s	Group	Actions
31	effective and uniform work	Overall SSM	M3	R3	SSM	quality work, internal	Cat. 1: Structure for work with the management system
32	effective and uniform work	Overall SSM	M4	R1	SSM	quality work, internal	Cat. 1: Structure for work with the management system
33	effective and uniform work	Overall SSM	M4	R4	SSM	quality work, internal	Cat. 1: roadmap
34	effective and uniform work	Overall SSM	M7	R4	SSM	quality work, internal	Cat. 1: Structure for work with the management system
35	world class	Overall SSM	Transp	R1	SSM	quality work, internal	Cat. 1: competence analyses
36	effective and uniform work	Supervision	M6	R2	SSM	quality work, internal	Cat. 1:
37	effective and uniform work	Supervision	Predisp	R6	SSM	quality work, internal	Cat. 3: not prioritised
38	effective and uniform work		NPP	R2	SSM	quality work, internal	Cat. 3: not prioritised (already implemented in supervision policy)
39	world class	Knowledge development	M2	R1	SSM	International (cooperation)	Cat. 1: Objectives and focus for Agenda 2030
40	effective and uniform work	Regulation	NPP	R4	SSM	systematic administration of regulations	Cat. 3: Not prioritised (already communicated to licensees)



Appendix 1 Roadmap (dnr translation SSM2021-3190-33)

This is an unofficial translation performed in preparation for the Integrated Regulatory Review Service (IRRS) mission to Sweden in 2022. The content is provided for information purposes only and is not legally valid. In the event of any discrepancy between this English version and the Swedish original, the latter will take precedence.

SSM2021-8026-1 Roadmap for the strategic objectives

Beslut (Internt)

Datum: 2021-12-14

Diariernr: SSM2021-8026

Dokumentnr: SSM2021-8026-1

Process: Ledningsprocessen

Decision (Internal)

Date: 2021-12-14

Diary No.: SSM2021-8026

Document No: SSM2021-8026-1

Process: The management process

Färdplan för den strategiska målbilden

Strålsäkerhetsmyndighetens beslut

Strålsäkerhetsmyndigheten (SSM) fastställer färdplan för den strategiska målbilden enligt bifogad bilaga.

SSM har sedan tidigare tagit fram en strategisk målbild, vilken utgör den långsiktiga inriktningen för verksamheten perioden 2021-2025. Den strategiska målbilden fokuserar på särskilda utvecklingsområden som är viktiga för att myndigheten bättre ska kunna leva upp till omvärldens krav och förväntningar.

Som en del i genomförandet av den strategiska målbilden har en färdplan tagits fram. Färdplanen består av ett antal åtgärder

Roadmap for the strategic objectives

The Swedish Radiation Safety Authority's decision

The Swedish Radiation Safety Authority (SSM) establishes a roadmap for the strategic objectives as shown in the attached appendix.

SSM has previously developed strategic objectives, which constitutes the long-term direction for the activities in the period 2021-2025. The strategic objectives focus on special development areas that are important for the Authority to be able to meet better the demands and expectations of the outside world.

A roadmap has been developed as a way of achieving the strategic objectives. The roadmap consists of a number of measures



som kopplar till de olika målområdena i den strategiska målbilden.

linked to the various target areas of the strategic objectives.

I den årliga verksamhetsplaneringsprocessen kommer färdplanen att utgöra grund för ledningens särskilda årliga strategiska prioriteringar.

In the annual activity planning process, the roadmap will form the basis for specific annual strategic priorities of management.

Färdplanen har arbetats fram av ledningsgruppen med stöd från chefsgruppen.

The roadmap has been developed by the management team with support from the executive team.

I detta ärende har generaldirektören Nina Cromnier beslutat. Stabschefen Madelene

Sandgren har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också HR-chefen Elin Malmtin, avdelningscheferna Johan Friberg, Johan Gistorp, Erik Höglund samt säkerhetsskyddschef Nina Persson deltagit.

In this case, the Director General Nina Cromnier has decided. Chief of Staff Madelene Sandgren acted as rapporteur. The HR manager Elin Malmtin, the Directors Johan Friberg, Johan Gistorp, Erik Höglund and the Chief Protective Security Officer Nina Persson also participated in the final decision-making process.

Detta ärende beslutas elektroniskt och saknar därför underskrifter.

This matter is decided electronically and therefore lacks signatures.

Nina Cromnier

Nina Cromnier

Madelene Sandgren

Madelene Sandgren

Bilaga: Strålsäkerhetsmyndighetens färdplan för den strategiska målbilden

Appendix: The Swedish Radiation Safety Authority's roadmap for the strategic objectives



Strålsäkerhetsmyndigheten

Swedish Radiation Safety Authority

Bilaga: Strålsäkerhetsmyndighetens färdplan för den strategiska målbilden

Som en del i genomförandet av den strategiska målbilden har en färdplan tagits fram. Färdplanen består av ett antal åtgärder som kopplar till de olika målområdena i den strategiska målbilden.

Nedan anges de olika åtgärderna i färdplanen för respektive målområde av den strategiska målbilden.

Appendix: The Swedish Radiation Safety Authority's roadmap for the strategic objectives

As part of the implementation of the strategic objectives, a roadmap has been developed. The roadmap consists of a number of measures linked to the various target areas of the strategic objectives.

The roadmap measures for each of the target areas of the strategic objectives are set out below.

Vi samarbetar utifrån tydlighet och omtanke

We work together with clarity and consideration

Åtgärd	Vad och i vilket syfte	Measure	What and for what purpose
Verksamhetsstyrning och ekonomistyrning	Utveckla och implementera justerade processer för verksamhetsstyrning samt för effektiv och ändamålsenlig ekonomistyrning, i syfte att stödja en styrning som är så enkel som möjligt och som bygger på helhet och samarbete	Operational and financial management	Develop and implement adjusted processes for operational management and for efficient and effective financial management, in order to support governance that is as simple as possible and based on integrity and cooperation
Karriärvägar och intern rörlighet	Etablera en struktur för flera karriärvägar och ökad intern rörlighet, i syfte att erbjuda medarbetare möjligheter till utveckling inom myndigheten	Career paths and internal mobility	Establish a structure for multiple career paths and increased internal mobility, with the aim of offering employees opportunities for development within the authority
HR-processer	Ensa våra HR-processer (bland annat lönepolicy och utvecklingssamtal), i syfte att främja och stödja ett medarbetarskap och ledarskap som är i linje med medarbetarpolicyn	HR processes	Align our HR processes (including pay policy and development talks), in order to promote and support employee engagement and leadership that is in line with the employee policy
Kulturarbete	Ett kulturarbete som omfattar samtliga medarbetare och integrerar medarbetarskap, säkerhetskultur, värdegrund och	Cultural work	A cultural approach that embraces all employees and integrates employee leadership, safety culture, values and management culture, with the

Strålsäkerhetsmyndigheten
Swedish Radiation Safety Authority

SE-171 16 Stockholm
Solna strandväg 96

Tel:+46 8 799 40 00
Fax:+46 8 799 40 10

E-post: registrator@ssm.se
Webb: stralsakerhetsmyndigheten.se



	förvaltningskultur, i syfte att skapa en gemensam kultur och förståelse för alla kompetensers bidrag till myndighetens uppdrag		aim of creating a common culture and understanding of the contribution of all competencies to the Authority's mission
Chefsutveckling	Chefsutveckling som inkluderar förtroendefullt samarbete och tydliggjorda förväntningar på arbetsgivarrollen, i syfte att ge chefer förutsättningar för att ta chefsansvar, förstå och agera utifrån ramar och handlingsutrymme, samt utöva ett utvecklande ledarskap	Management development	Managerial development that includes trustful cooperation and clarified expectations of the employer role, with the aim of enabling managers to take managerial responsibility, to understand and act based on frameworks and room for manoeuvre, and to exercise developing leadership
Ledningsgruppsutveckling	Ledningsgruppsutveckling för myndighetens ledningsgrupp och avdelningsledningsgrupper, i syfte att skapa grupper som samarbetar och agerar utifrån helhetens bästa	Management team development	Management team development for the Authority's management team and divisional management teams, with the aim of creating teams that work together and act on the basis of the best of the whole



Vi är en strålsäkerhetsmyndighet i världsklass

We are a world-class radiation safety authority

Åtgärd	Vad och i vilket syfte	Measure	What and for what purpose
Implementera tillsynspolicyn	Implementera den nya tillsynspolicyn (inklusive förändringar av processer, arbetssätt och kommunikation med tillsynsobjekt), i syfte att få en stärkt och ensad tillsyn fokuserad på kravefterlevnad och i linje med övriga statsförvaltningen	Implement the supervisory policy	Implement the new supervisory policy (including changes in processes, working methods and communication with supervised entities), with the aim of achieving a strengthened and unified supervision focused on compliance and in line with the rest of the government administration
Förbättringar från IRRS, Artemis och IPPAS	Systematiskt hantera de förslag till förbättringar som framkommer i IRRS, Artemis och IPPAS, i syfte att i ännu större utsträckning vara ett föredöme bland strålsäkerhetsmyndigheter i världen	Improvements from IRRS, Artemis and IPPAS	Systematically address the proposals for improvement that appear in IRRS, Artemis and IPPAS, with the aim of becoming an even greater example among radiation safety authorities worldwide
Kompetensanalyser	Genomföra kompetensanalyser, utifrån vårt uppdrag och omvärldens förväntningar, följt av ett utbildningsprogram, i syfte att bibehålla, utveckla och attrahera kompetenser inom vårt uppdrag	Competence analyses	Carry out competence analyses, based on our assignment and external expectations, followed by a training program, in order to maintain, develop and attract competencies within our assignment
Forskningssammanhang inom EU	Utöka deltagandet i olika forskningssammanhang inom EU, i syfte att synliggöra vårt uppdrag och vår kompetens, ge förutsättningar för forskning i världsklass samt hämta hem forskningsresultat och finansiering	Research contexts within the EU	Increase participation in various research contexts within the EU, with the aim of raising the visibility of our mission and expertise, enabling world-class research and bringing home research results and funding



Strategi för biståndsarbete	Utveckla och implementera en strategi för biståndsarbete som omfattar flera delar av vårt uppdrag, i syfte att nå fler med vår kompetens och inom ett bredare område än idag	Strategy for development assistance work	Develop and implement a strategy for development assistance work that includes several parts of our mission, with the aim of reaching more people with our expertise and in a broader area than today
Strategi internationellt arbete	Utveckla och implementera en strategi för internationellt arbete, i syfte att nå fler med vår kompetens, hämta hem kunskap, samt vara mer drivande i strålsäkerhetsfrågor internationellt	Strategy for international work	Develop and implement a strategy for international work, with the aim of reaching more people with our expertise, bringing home knowledge, and being more proactive in radiation safety issues internationally
Kommunikationsstrategi allmänheten	Utveckla en kommunikationsstrategi som kopplar till miljökvalitetsmålet säker strålmiljö och med allmänheten som målgrupp, i syfte att öka förståelsen för strålningens påverkan på hälsa och miljö och påverka allmänhetens beteenden	Strategy for public communication	Develop a communication strategy linked to the environmental quality objective of a safe radiation environment and targeting the public, in order to increase understanding of the impact of radiation on health and the environment and to influence public behaviour
Målsättningar och inriktning för Agenda 2030	Ta fram målsättningar och implementera inriktningen för fortsatt arbete inom ramen för Agenda 2030, i syfte att göra Agenda 2030 till en långsiktigt vägledande utgångspunkt för vår verksamhet	Objectives and focus for Agenda 2030	Develop objectives and implement the direction for continued work within the framework of Agenda 2030, with the aim of making Agenda 2030 a long-term guiding principle for our activities
Förhållningssätt med utgångspunkt hela uppdraget	Etablera ett gemensamt förhållningssätt till planering och prioritering och uppföljning som bygger på hela myndighetens uppdrag, i syfte att uppnå resultat i form av mest strålsäkerhet i relation till resurser	Approach based on the entire mission	Establish a common approach to planning and prioritization and monitoring based on the entire mission of the Authority, in order to achieve results in terms of most radiation safety in relation to resources
Tydliggöra nationella arenor	Kartlägga de nationella arenor som finns för myndigheten att agera på, i syfte att prioritera de mest relevanta arenorna sett till hela myndighetens uppdrag	Clarifying national arenas	Identify the national arenas in which the Authority can act, in order to prioritize the most relevant arenas in relation to the Authority's entire mission



Vi är ett förvaltningsmässigt föredöme i staten

We are a model of governance in the state

Åtgärd	Vad och i vilket syfte	Measure	What and for what purpose
Säkerhetsskydd	Höja alla medarbetares kunskap och förståelse för frågor som rör vårt säkerhetsskydd samt utveckla vårt befintliga säkerhetsskydd, i syfte att kunna bedriva vår säkerhetskänsliga verksamhet på ett mer medvetet och bättre sätt.	Security protection	Increase the knowledge and understanding of all employees on issues related to our security protection and develop our existing security protection, in order to be able to conduct our security-sensitive activities in a more conscious and better way.
Upphandlingsstrategi	Utveckla och implementera en upphandlingsstrategi, i syfte att åstadkomma en ändamålsenlig balans mellan vilka tjänster vi köper och vad vi gör själva, samt tydliggöra processen för hur vi genomför våra upphandlingar	Procurement strategy	Develop and implement a procurement strategy, with the aim of achieving an appropriate balance between what services we buy and what we do ourselves, and clarify the process for how we conduct our procurement
Statstjänstemannarollen	Genomföra utbildning och dialoger om vad det innebär att vara statstjänsteman, i syfte att man som medarbetare ska känna sig trygg i sin roll och vara väl rustad för att förebygga oegentligheter	The role of the civil servant	Conduct training and dialogues on what it means to be a civil servant, with the aim of ensuring that employees feel confident in their role and that they are well equipped to prevent irregularities
Ärendehanteringsprocesser	Översyn och utveckling av våra ärendehanteringsprocesser, i syfte att få en skyndsam, effektiv och korrekt hantering av alla typer av ärenden	Case management processes	Review and development of our case management processes, with the aim of ensuring prompt, efficient and accurate handling of all types of cases
Åtgärder mot oegentligheter	Uppdatera styrdokument och implementera åtgärder om förebyggande av oegentligheter, i syfte att vara väl rustade för att förebygga oegentligheter	Measures against irregularities	Update steering documents and implement measures on prevention of irregularities, in order to be well equipped to prevent irregularities



Vi arbetar ändamålsenligt och enhetligt för att det ska vara lätt att göra rätt

We work purposefully and uniformly to make it easy to do the right thing

Åtgärd	Vad och i vilket syfte	Measure	What and for what purpose
Struktur för arbete med ledningssystemet	Arbeta fram och implementera en ny struktur för arbetet med ledningssystemet, i syfte att tydliggöra roller och mandat, både på operativ och strategisk nivå	Structure for work with the management system	Develop and implement a new structure for the work with the management system, with the aim of clarifying roles and mandates, both at operational and strategic levels
Kvalitetsarbete	Genomföra ett myndighetsövergripande kvalitetsarbete med fokus på myndighetens uppdrag, våra roller och leveranser, i syfte att skapa ett långsiktigt hållbart arbetssätt med fokus på kvalitet och ständiga förbättringar	quality work	Implement a Authority-wide quality work with a focus on the Authority's mission, our roles and deliverables, in order to create a long-term sustainable way of working with a focus on quality and continuous improvement
Intranät	Implementera ett nytt intranät, i syfte att åstadkomma ökad enkelhet för medarbetare och skapa förutsättningar för enhetlig internkommunikation	Intranet	Implement a new intranet, with the aim of increasing simplicity for employees and creating the conditions for uniform internal communication
Ärende- och dokumenthanterings-system	Implementera ett reviderat ärende- och dokumenthanteringsystem med tillhörande processer, i syfte att uppnå ökad enkelhet för medarbetare	Case and document management systems	Implement a revised case and document management system and associated processes, with the aim of achieving increased simplicity for employees
Digitaliseringsstrategi och IT-strategi	Utveckla och implementera en digitaliseringsstrategi och en ITstrategi, i syfte att förenkla för våra intressenter och effektivisera vårt IT-utvecklingsarbete	Digitalization strategy and IT strategy	Develop and implement a digitalization strategy and an IT strategy, in order to simplify for our stakeholders and streamline our IT development work
Automatisering och e-tjänster	Utveckla automatiserade processer och e-tjänster, i syfte att skapa enkelhet och göra det lätt att göra rätt	Automation and e-services	Develop automated processes and e-services, with the aim of creating simplicity and making it easy to do the right thing



Vi är redo när det händer

We are ready when it happens

Åtgärd	Vad och i vilket syfte	Measure	What and for what purpose
Analysera	Analysera vilka förmågor och verksamheter som behöver utvecklas och vidmakthållas för att hantera kriser i fred och höjd beredskap, i syfte att skapa bredd vår krishanteringsförmåga samt en anpassningsförmåga som gör oss relevanta oavsett situation	Analyze	Analyze which capabilities and activities need to be developed and maintained to handle crises in peacetime and at heightened alert, in order to broaden our crisis management capability as well as an adaptability that makes us relevant regardless of situation
Planering	Planera för att hantera kriser i fred och vid höjd beredskap, i syfte att skapa en bredare krishanteringsförmåga samt en anpassningsförmåga som gör oss relevanta oavsett situation	Planning	Plan for crisis management in peacetime and at heightened alert, with the aim of creating a broader crisis management capability and an adaptability that makes us relevant regardless of the situation
Utbildning	Utbilda för att hantera kriser i fred och vid höjd beredskap, i syfte skapa en bredare krishanteringsförmåga samt en anpassningsförmåga som gör oss relevanta oavsett situation	Education	Educate to handle crises in peace and at heightened alert, in order to create a broader crisis management capability and an adaptability that makes us relevant regardless of situation
Övning	Öva för att hantera kriser i fred och vid höjd beredskap, i syfte att skapa en bredare krishanteringsförmåga samt en anpassningsförmåga som gör oss relevanta oavsett situation	Exercise	Train to manage crises in peacetime and at heightened alert, in order to create a broader crisis management capability and an adaptability that makes us relevant regardless of the situation



Tekniskt ledningsstöd	Uppgradering och nyanskaffning av tekniskt ledningsstöd för att hantera kriser i fred och höjd beredskap, i syfte att skapa en bredare krishanteringsförmåga samt en anpassningsförmåga som gör oss relevanta oavsett situation	Technical management support	Upgrading and new procurement of technical management support to manage crises in peacetime and at heightened alert, with the aim of creating a broader crisis management capability and an adaptability that makes us relevant regardless of situation
Deltagande i rätt forum	Delta i rätt forum och sammanhang, t.ex. med Regeringskansliet, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap samt Försvarsmakten, i syfte att vara en framstående del av det civila försvaret	Participation in the right forums	Participate in the right forums and contexts, e.g. with the Government Offices, the Swedish Civil Contingencies Agency and the Swedish Armed Forces, in order to be a prominent part of civil defence